

Offre d'emploi

Chargé.e d'accompagnement et de développement

Poste à pourvoir pour la SCIC Habitat Eco-Action	Date de parution 01/2026
Intitulé du poste Chargé.e d'accompagnement en création et en développement d'activité	
Présentation du contexte de travail <p>La CAE (Coopérative d'Activité et d'Emploi) Habitat Eco-Action a été créée en 2014 sous forme de SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif).</p> <p>Notre coopérative, spécialisée dans les métiers du bâtiment, de l'éco-construction et de l'éco-rénovation accompagne aujourd'hui un collectif de plus de 60 entrepreneur.e.s en création et/ou développement d'activité. Le siège de la coopérative se trouve à Tarnos. Afin d'assurer la continuité de nos activités, nous recrutons dans le cadre d'un remplacement de poste sur site.</p> <p>Bousculant les codes de l'entreprise, nous défendons une autre façon d'entreprendre : au sein d'une coopérative, en collaboration avec des professionnel.le.s partageant une façon de travailler et une sensibilité commune pour l'éco-habitat, dans un cadre professionnel et sécurisé.</p> <p>Notre signature ? Entreprendre en toute sérénité ! Plus d'infos sur : www.habitat-eco-action.fr</p>	
Présentation du poste <p>Le/la Chargé.e d'accompagnement et de développement fait partie de l'offre globale d'accompagnement de la SCIC Habitat Eco-Action. En étroite coopération avec les autres membres de l'équipe d'appui, il/elle aura en charge l'accompagnement individuel et collectif des activités des entrepreneur.e.s.</p> <p>L'équipe fonctionnant depuis 4 ans en co-gestion (pas de lien hiérarchique entre les salariés), chaque membre se doit d'être autonome, responsable et dans une logique de coopération permanente.</p> <p>Le poste comprend les missions suivantes :</p> <p>Accompagnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer l'accueil des candidats et des nouveaux entrepreneurs. Les accompagner dans la phase de test et aussi dans leur processus de développement d'activité. Les accompagner dans la gestion financière de leur activité. Les accompagner dans le développement commercial, stratégique et technique de leur activité. Assurer la gestion administrative de tous les documents liés à l'accompagnement. Donner des outils pour acquérir une posture d'entrepreneur. 	

Rapport de gestion Devis/factures, notes de frais :

- Suivi, contrôle et analyse des rapports de gestion des entrepreneurs.
- Contrôler et valider les devis et factures des entrepreneurs.
- Suivi des notes de frais des entrepreneurs en lien avec la comptable.
- Suivi des achats fournisseurs en lien avec la comptable.
- Validation des rémunérations mensuelles des entrepreneurs.

Animation :

- Animer des réunions, des formations, des ateliers et groupes de travail.
- Favoriser les liens entre les entrepreneurs.
- Participer à la promotion de la coopérative.

Profil recherché

Le métier de chargé.e d'accompagnement est d'abord un métier de contact humain, d'écoute et de rigueur administrative.

Réunir les compétences et connaissances suivantes :

- Vous êtes autonome, rigoureux(se) et doté(e) du sens des responsabilités. Vous avez l'esprit d'initiative.
- Des expériences concrètes dans la création ou à la gestion d'entreprise.
- Des expériences significatives dans les métiers du bâtiment.
- Vous maîtrisez les démarches de création d'entreprise, les techniques d'entretien individuels et d'animation de groupe.
- D'une bonne capacité relationnelle, pédagogue, vous facilitez le travail en équipe.
- Vos capacités rédactionnelles vous permettent de produire des documents clairs et synthétiques.
- Connaissance et intérêt du statut coopératif.
- Vous êtes à l'aise avec l'informatique. Vous maîtrisez les suites bureautiques Microsoft / Google (texte, tableur, présentation), les outils de partage (Drive).
- Capacité d'écoute et de conseil.
- Connaissance du tissu économique et social local souhaité.
- Capacité à effectuer le suivi de la gestion globale d'une activité.

- Formation/Expérience

Aucun parcours de formation prédéfini n'est exigé pour ce poste. Nous recherchons avant tout un profil doté d'un niveau Bac+2, d'une expérience en gestion ou en création d'entreprise, une solide expérience dans le secteur du bâtiment et de l'écoconstruction est souhaitée.

Type de contrat : CDI.

Rémunération : 2500€ bruts par mois + mutuelle 50% prise en charge, garantie arrêt de travail

Nombre d'heures semaine : 35h

Lieu de travail : Tarnos

Démarrage au 15 mars 2025.

Permis B et véhicule exigés, déplacements à prévoir sur les chantiers et pour les rencontres de partenaires

Modalités de réponse

- CV et lettre de motivation à adresser par mail à l'attention de Mr Cyrille Hvostoff, c.hvostoff@habitat-eco-action.fr avant le 20 février 2026.

Les premiers entretiens de recrutement auront lieu la semaine du 23 au 27 février.